

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 13
ИМЕНИ И. Т. ЗОНЕНКО

СОГЛАСОВАНО
с Управляющим советом
протокол от 13.04.2021г., №4
Председатель

И.Г. Шатрова



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 13
им. И. Т. Зоненко
В.Ю. Шербина
13.04.2021г.



Программа антирисковых мер муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 13
имени И. Т. Зоненко г. Приморско-Ахтарска Краснодарского края

Программа профессионального роста педагогов

2021 год

1.	Наименование Программы антирисковых мер	Программа профессионального роста педагогов.
2.	Цель реализации программы	Повышение качества образования в школе путем преодоления недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников за счет совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.
	Задачи реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выявить предметные и методические дефициты педагогов 2. Повысить профессиональную компетентность и компетенции педагогов школы в соответствии с выявленными дефицитами 3. Совершенствовать нормативную базу школы по вопросу методической работы школы 4. Использовать современные педагогические технологии и методы преподавания
3	Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение доли педагогов, повышающих уровень своих компетенций в направлении воспитательной работы на 8 %. 2. Увеличение доли педагогов по внедрению современных технологий обучения, форм, методов и средств обучения на 7 %. 3. Увеличение количества открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации. 4. Увеличение доли педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года – до 100%. 5. Увеличение доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства различного уровня – до 50%.
4.	Методы сбора и обработки информации	<p>Диагностика уровня сформированности профессиональных компетенций педагогов.</p> <p>Мониторинг качества преподавания в ОО.</p> <p>Мониторинг качества результатов обучения в ОО (результаты мониторинговых исследований качества образования, Всероссийских проверочных работ, основного государственного экзамена, единого государственного экзамена, государственного выпускного экзамена).</p> <p>Мониторинг текущих учебных достижений ОО.</p> <p>Мониторинг сопровождения обучающихся (участие обучающихся во внеурочной деятельности, проектной и исследовательской деятельности, дополнительном образовании, интеллектуальных и</p>

		творческих конкурсах) Посещение и взаимопосещение уроков.
5.	Сроки реализации программы	январь – декабрь 2021
6.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ol style="list-style-type: none"> 1. Организация стажировки и повышения квалификации, приобретение необходимых навыков в процессе работы, посещение уроков опытных коллег, саморазвитие, обмен опытом. 2. Внедрение практики сетевого взаимодействия, в т.ч. с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков в ШНОР 3. Методическое сопровождение учителей, завершивших обучение по дополнительным образовательным программам и молодых специалистов. 4. Аттестация педагогов школы. Повышение квалификационной категории. 5. Изменение положения о деятельности школьных методических объединений педагогов для совершенствования содержания и форм методической работы. 6. Мониторинг выполнения учебных программ по предметам 7. Проверка состояния преподавания предметов учебного плана. 8. Участие в работе методических семинаров и конференций на базе ОО, других ОО муниципалитета, в школах Краснодарского края 9. Стимулирование педагогов через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами различного уровня.
7.	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>Повышены предметная и методическая компетентность педагогов, сформированы новые компетенции.</p> <p>Улучшено качество проведения занятий по предметам.</p> <p>Снижены или отсутствуют стрессовые ситуации в педагогическом коллективе в ходе посещения и взаимопосещения уроков, внеурочной деятельности.</p>
8.	Исполнители	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе, педагог-психолог, педагогические работники, классные руководители

Дорожная карта

реализации Программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Выявить предметные и методические дефициты педагогов	Участие педагогов в диагностике профессиональной компетентности педагогических работников	август 2021	Заместитель директора по УВР, Педагог - психолог	Педагоги
	Разработка программ повышения квалификации для оказания адресной методической помощи на основе выявленных проблем.		Заместитель директора по УВР, руководител и ШМО	Педагоги
Повысить профессиональную компетентность и компетенции педагогов школы в соответствии с выявленными дефицитами	Организация стажировки и повышения квалификации через курсы повышения квалификации, программы профессиональной подготовки.	в течение 2021	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	Участие в конкурсах и проектах различных уровней. Саморазвитие (самообразование).	в течение 2021	Заместитель директора по УВР	Педагоги
	Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной и методической компетентности учителей	в течение 2021	Заместитель директора по УВР, руководител и ШМО	Педагоги
	Посещение уроков опытных коллег	В течение 2021 г.	Заместитель директора по	Педагоги

		УВР, руководител и ШМО	
Участие в единых методических днях, круглых столах, семинарах по вопросу совершенствования профессиональной компетентности и компетенций педагогов.	апрель, декабрь 2021 г.		
Участие в работе методических семинаров и конференций на базе ОО, других ОО муниципалитета, в школах Краснодарского края	в течение 2021	Заместитель директора по УВР Руководител и ШМО.	Педагоги
Мониторинг индивидуального прогресса развития педагогов и их учеников	Декабрь 2021	Заместитель директора по УВР, руководител и ШМО	Педагоги
Участие руководителей школы в методических вебинарах, проводимых ФИОКО, по вопросам трансляции современных педагогических технологий	По плану ФИОКО	Директор	администрация
Стимулирование педагогов через награждение отраслевыми и государственными	в течение 2021	Директор школы. Заместитель директора по УВР	Педагоги

	наградами, грамотами различного уровня		Руководитель методического совета школы	
	Внедрение практики сетевого взаимодействия, в т.ч. с привлечением педагогов из школ с высокими качественными показателями к проведению уроков в ШНОР	в течение 2021	Руководитель тьюторского центра Заместитель директора по УВР Руководитель методического совета школы	Педагоги
	Методическое сопровождение учителей, завершивших обучение по дополнительным образовательным программам и молодых специалистов.	в течение 2021	Заместитель директора по УВР Руководитель методического совета школы	Педагоги
	Аттестация педагогов школы. Повышение квалификационной категории	в течение 2021	Заместитель директора по УВР Руководитель методического совета школы	Педагоги
Совершенствовать нормативную базу школы по вопросу методической работы школы	Изменение положения о деятельности школьных методических объединений педагогов для совершенствования содержания и форм методической работ.	январь 2021	Директор	Педагоги
		Февраль	Заместитель	Педагоги

Использовать современные педагогические технологии и методы преподавания	Проведение семинара «Методическая работа в современной школе: новые педагогические и ИКТ - технологии»	2021	директора по УВР, руководитель и ШМО	
	Методический совет «Повышение уровня профессионализма учителя как результат работы методического объединения»	октябрь 2021	Директор	Педагоги
	Педсовет по теме «Аттестация педагогов – действенный рычаг повышения эффективности и качества педагогического труда»	декабрь 2021	Директор	Педагоги